

## Igualdade

O British Council cria oportunidades internacionais para pessoas do Reino Unido e de outros países, e constrói uma relação de confiança entre elas no mundo todo. Trabalhar de maneira eficaz com a diversidade e promover a igualdade de oportunidades é parte essencial de nosso trabalho.

Estamos comprometidos em garantir que não ocorra discriminação injustificada no recrutamento, retenção, treinamento e desenvolvimento de funcionários com base em idade, deficiências, gênero (incluindo transgênero), HIV/AIDS, estado civil (incluindo união estável), gravidez e maternidade, opinião política, raça/etnia, religião e crença, orientação sexual, histórico socioeconômico, antecedentes criminais, atuação ou filiação a sindicatos, padrão de trabalho, existência de dependentes ou quaisquer outros dados irrelevantes à função desempenhada.

Temos como objetivo respeitar e promover a legislação igualitária. Seguimos as leis e as intenções por elas expressas nesta área e tentamos evitar discriminação injustificada, reconhecendo que a discriminação é uma barreira para igualdade, diversidade, inclusão e direitos humanos.

### **O British Council se compromete a:**

- entender, valorizar e trabalhar com a diversidade a fim de permitir participação justa e integral em nosso trabalho e atividades;
- garantir que não ocorra discriminação injustificada em nossos processos de recrutamento e seleção, entre outros;
- promover a igualdade, incluindo verificações de condições de igualdade e avaliações de impacto de políticas e funções;
- tratar todos com quem trabalhamos com justiça, dignidade e respeito;
- fazer nossa parte para remover barreiras e corrigir imperfeições causadas por desigualdade e discriminação injustificada.

Exigimos que todos os funcionários assegurem que seu comportamento seja consistente com esta política. Também solicitamos que clientes, usuários, parceiros e fornecedores estejam cientes desta política e ajam de acordo com ela.

O British Council fornecerá os recursos adequados e apropriados para implantar esta política e garantir que seja comunicada e compreendida.

O British Council irá rever esta política anualmente para refletir novos desenvolvimentos legais e regulamentares e assegurar a adoção de melhores práticas.