

3º Prêmio Mulheres e Ciência

Webinar tira-dúvidas
05 de Agosto de 2026



3º PRÊMIO
MULHERES
E CIÊNCIA

PARCERIAS



MINISTÉRIO DAS
MULHERES

INICIATIVA



MINISTÉRIO DA
CIÊNCIA, TECNOLOGIA
E INOVAÇÃO





3º PRÊMIO MULHERES E CIÊNCIA

PARCERIAS



MINISTÉRIO DAS
MULHERES

INICIATIVA



MINISTÉRIO DA
CIÊNCIA, TECNOLOGIA
E INOVAÇÃO



Proteção Integral

Proteção e bem-estar

- ❖ A Proteção e o bem-estar representam nosso compromisso em criar um ambiente seguro, no qual nenhuma criança ou pessoa adulta sofra qualquer tipo de dano, abuso ou exploração durante o contato conosco.
- ❖ Adotamos uma abordagem de tolerância zero à omissão em relação à proteção. Na prática, isso significa que todos os esforços necessários devem ser feitos para garantir o cumprimento da Política, independentemente de custos ou inconvenientes operacionais.

Fale conosco

- ❖ Se você precisar relatar qualquer situação que coloque em risco a sua segurança ou a de outras pessoas, escaneie o código ou entre em contato com br_sg_fp@britishcouncil.org ou marcela.gobo@britishcouncil.org.
- ❖ Safe Call: 0212 038 3306



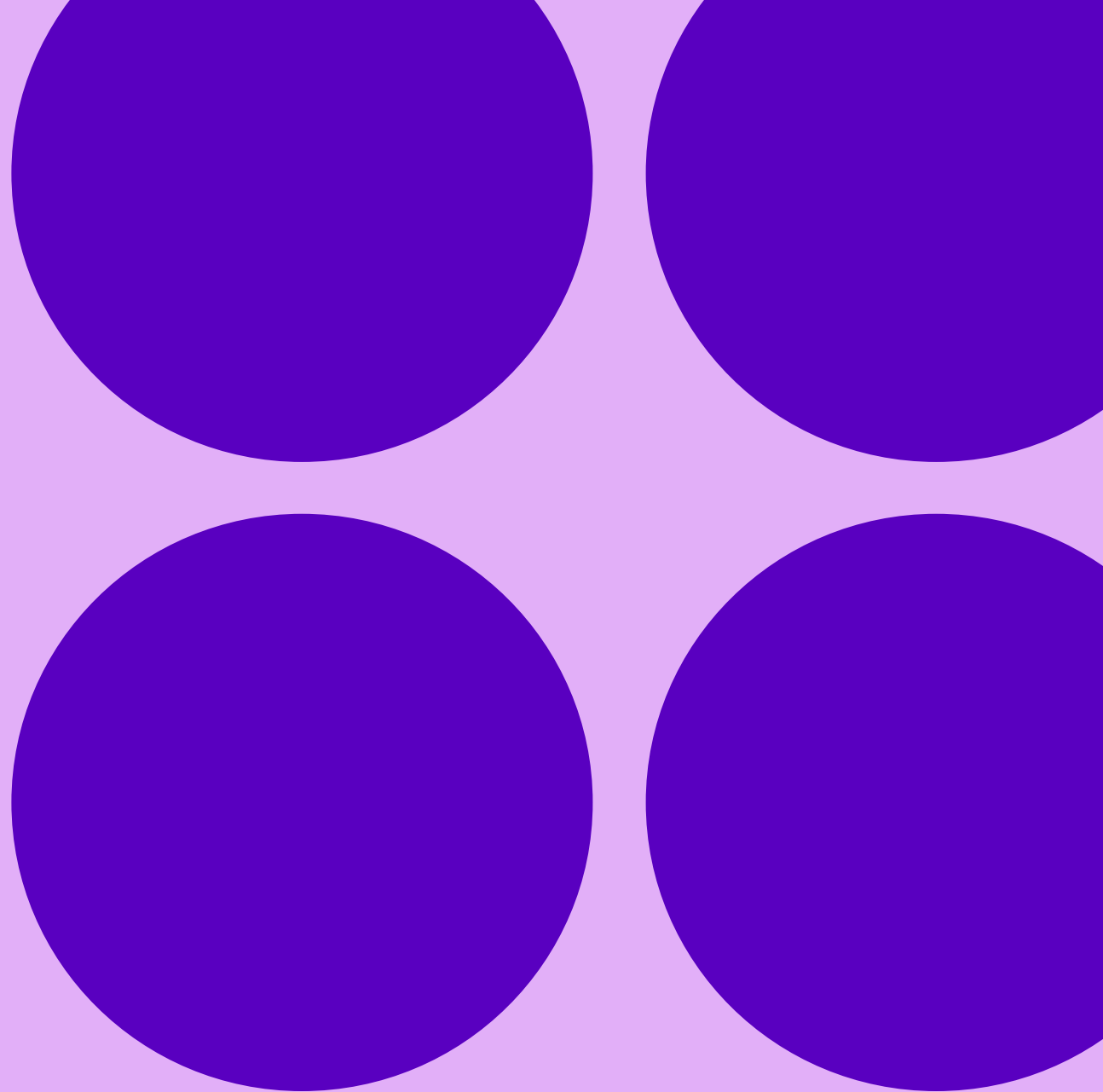
Agenda

- 01** Informações gerais
- 02** 3º Prêmio Mulheres e Ciência - edital
- 03** Categoria Mérito Institucional
Construção de planos de ação
- 04** Q&A



3º Prêmio Mulheres e Ciência

Conheça o edital





PRÊMIO
MULHERES
E CIÊNCIA

Editais do 3º Prêmio Mulheres e Ciência

Webinar *tira-dúvidas*

Cassiano D'Almeida - CNPq

05/08/2026

PARCERIAS



MINISTÉRIO DAS
MULHERES

INICIATIVA



MINISTÉRIO DA
CIÊNCIA, TECNOLOGIA
E INOVAÇÃO



Parcerias

O Prêmio Mulheres e Ciência é uma iniciativa do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), realizada em parceria com o **British Council (BC)**, o **Banco de Desenvolvimento da América Latina e Caribe (CAF)**, o **Ministério das Mulheres (MMulheres)** e o **Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI)**.

A união dessas instituições reforça o compromisso com a promoção da equidade de gênero, o fortalecimento da participação das mulheres na Ciência, Tecnologia e Inovação e o reconhecimento de pesquisadoras, jovens talentos e instituições que contribuam para uma ciência mais diversa, inclusiva e de excelência.

PARCERIAS



BANCO DE DESENVOLVIMENTO
DA AMÉRICA LATINA
E CARIBE



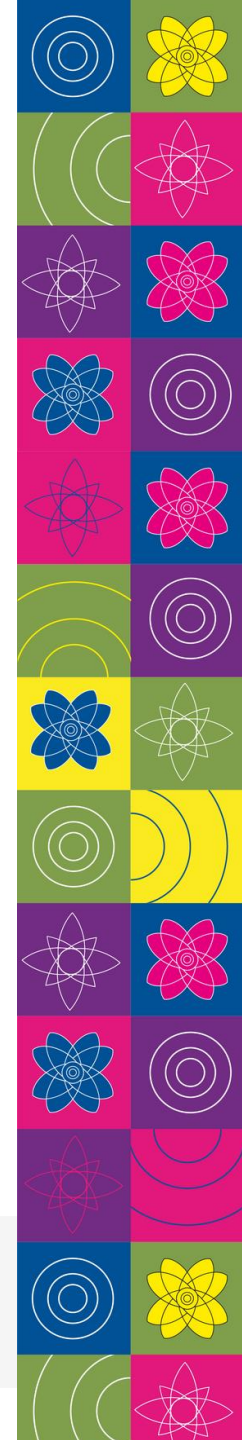
MINISTÉRIO DAS
MULHERES



MINISTÉRIO DA
CIÊNCIA, TECNOLOGIA
E INOVAÇÃO



INICIATIVA



Objetivos

O Prêmio Mulheres e Ciência busca reconhecer e incentivar a participação de mulheres na Ciência, Tecnologia e Inovação, promovendo a diversidade, a equidade de gênero, étnica e racial, além de reconhecer pesquisadoras de excelência, e valorizar jovens talentos e instituições comprometidas com a promoção da igualdade de gênero na ciência.



PARCERIAS



INICIATIVA



Categorias

- Incentivo – Jovens participantes do Programa Asas para o Futuro.
- Estímulo – Pesquisadoras com doutorado obtido a partir de 2011.
- Trajetória – Pesquisadoras com doutorado obtido até 2010.
- Mérito Institucional – Instituições de ensino superior e institutos de pesquisa com ações voltadas à igualdade de gênero.



PRÊMIO
MULHERES
E CIÊNCIA

PARCERIAS

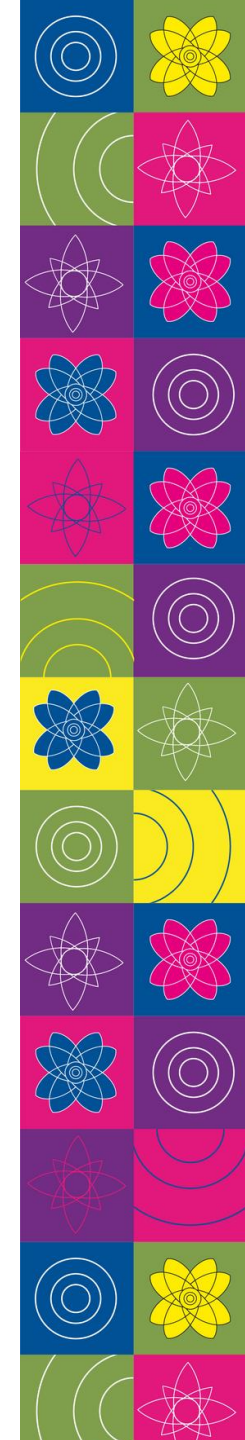


MINISTÉRIO DAS
MULHERES

INICIATIVA



MINISTÉRIO DA
CIÊNCIA, TECNOLOGIA
E INOVAÇÃO



Inscrições

- Abertas até 10 de setembro de 2026;
- Devem ser feitas exclusivamente pela página do Prêmio;
- Cada categoria prevê a submissão de documentação específica; e
- Os documentos deverão estar disponíveis para acesso por meio de link público, informado no campo "Resumo" do formulário.



PRÊMIO
MULHERES
E CIÊNCIA

PARCERIAS

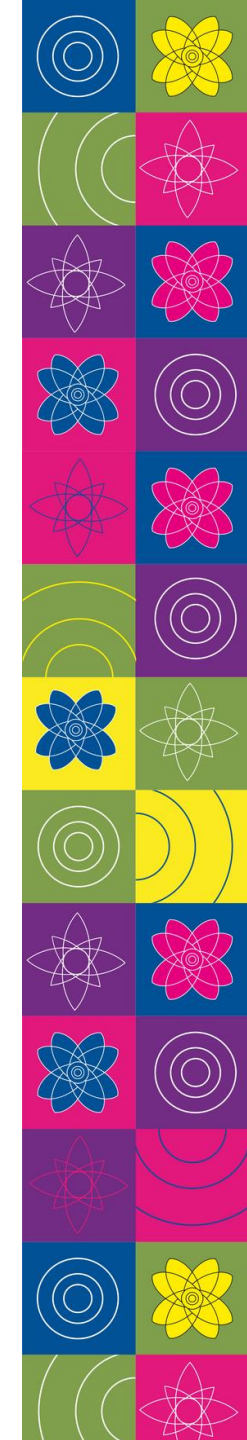


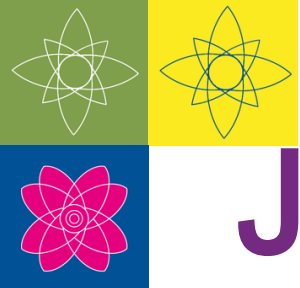
MINISTÉRIO DAS
MULHERES

INICIATIVA



MINISTÉRIO DA
CIÊNCIA, TECNOLOGIA
E INOVAÇÃO

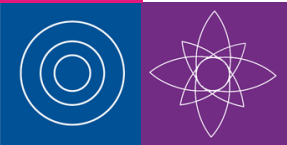




Julgamento e Resultado Final

Serão formadas duas Comissões Julgadoras, compostas por bolsistas do CNPq e representantes das instituições parceiras; uma fará o julgamento das categorias Incentivo e Mérito Institucional e a outra das categorias Estímulo e Trajetória.

O Resultado Final será divulgado em novembro de 2026 e a cerimônia de premiação acontecerá em março de 2027, em Brasília.



PARCERIAS



MINISTÉRIO DAS
MULHERES

INICIATIVA



MINISTÉRIO DA
CIÊNCIA, TECNOLOGIA
E INOVAÇÃO





PRÊMIO
MULHERES
E CIÊNCIA

Premiação

Além do reconhecimento institucional, a premiação inclui valores em dinheiro, participação na cerimônia de premiação e apoio para participação em eventos científicos, intercâmbio internacional e desenvolvimento de capacidades, conforme a categoria.

- Incentivo: R\$ 5.000,00
- Estímulo: R\$ 20.000,00
- Trajetória: R\$ 40.000,00
- Mérito Institucional: R\$ 60.000,00

PARCERIAS



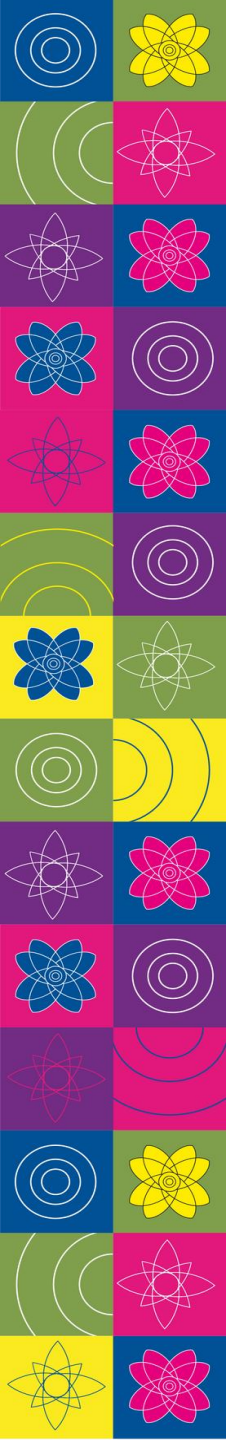
MINISTÉRIO DAS
MULHERES

INICIATIVA



MINISTÉRIO DA
CIÊNCIA, TECNOLOGIA
E INOVAÇÃO





Obrigado!

*Mais informações poderão ser obtidas na página do Prêmio:
premios.cnpq.br*

PARCERIAS

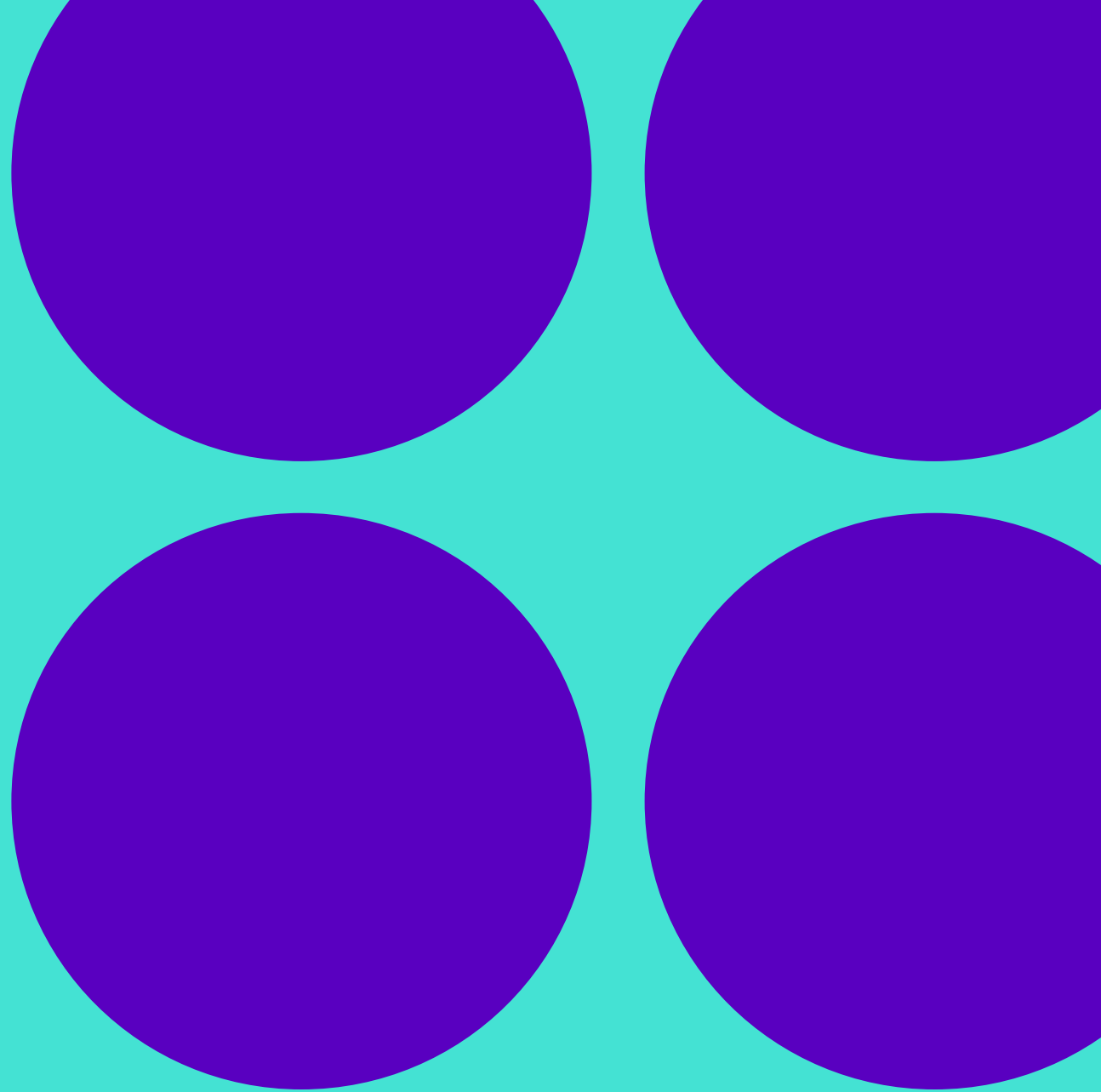


INICIATIVA



Categoria Mérito Institucional

Construindo um plano de ação
eficaz e mensurável



Mérito Institucional

- ❖ Categoria apoiada pelo **British Council** com o objetivo de fortalecer políticas institucionais transformadoras e reconhecer o avanço das mulheres nas ciências.
- ❖ Premia instituições que demonstram **compromisso com a igualdade de gênero e planos de ação estratégicos**.
- ❖ A edição de 2026 oferece três prêmios de **R\$ 60.000**.

1ª edição **IFRS** **UFC** **UFF**

2ª edição **UFPA** **UFRPE** **UFPI**



Categoria Mérito Institucional: Inscrição

❖ Envio da inscrição:

- Representante legal da instituição (Reitoria/Pró-Reitoria/Direção-Geral) ou por pessoa formalmente designada para esse fim, mediante documento de delegação/indicação.
- Em caso de mais de uma inscrição submetida pela mesma instituição, será considerada válida apenas a última inscrição efetuada dentro do prazo.

❖ Documentação necessária:

- Currículo atualizado na Plataforma Lattes
- Formulário de inscrição: Plataforma eFomento
- Plano de ação institucional eficaz e mensurável, desenvolvido com base no Marco Referencial para Igualdade de Gênero em Instituições de Educação Superior ou Institutos de Pesquisa
- Carta de adesão da reitoria da IES/IP aos princípios do Marco Referencial e de compromisso com a implementação de ações do plano
 - Se houver, no mesmo arquivo, o documento de delegação/indicação



Categoria Mérito Institucional: Orientações



Plano de ação em linha com o Marco Referencial para a Igualdade de Gênero em IES do Brasil



Prazo máximo para a realização das ações do plano: um ano



Recursos financeiros destinado às ações do plano em linha com os itens financiáveis

Mérito Institucional: Critérios

❖ Inscrições até 10 de
setembro de 2026

❖ Todos os detalhes no site do
CNPq



Critérios	Pontuação Máxima
A - Alinhamento com os dez princípios do Marco Referencial	20
B - Plano de ação eficaz e mensurável, com marcos temporais bem estabelecidos, destacando quais ações a serem implementadas seriam passíveis de financiamento com os recursos desta premiação dentro do prazo de 1 (um) ano.	30
C - Existência de comitês institucionais para ações de igualdade de gênero e sua clara relação com o desenho e implementação do plano de ação apresentado	25
D - Estratégia de sustentabilidade para manter a implementação e incorporar a política institucional para igualdade de gênero	25

Marco Referencial para a Igualdade de Gênero

- ❖ **Lançado em 2022**, inspirado na iniciativa Athena Swan Charter do Reino Unido.
- ❖ **Desenvolvido por meio da colaboração** entre instituições brasileiras e britânicas através de um edital do British Council.
- ❖ **Ferramenta** para apoiar as instituições de ensino superior na promoção de mudanças estruturais que superem as barreiras de gênero.
- ❖ **Adaptável** ao contexto específico de cada instituição e implementado internamente por uma equipe de autoavaliação.



Baixe agora!

O que é o Marco Referencial e como pode ser adotado pelas IES?

Estrutura para organizar, dar mais relevância e unidade às iniciativas de gênero e diversidade no ecossistema de educação e ciência

Plataforma para interação entre IES e com as agências e instituições de fomento

Ferramenta para monitoramento e implementação

Catalisador de mudanças institucionais

Ferramenta que possibilita transparência e alinhamento à coleta de dados nas IES e que promove uma série de incentivos para transformação sistêmica



Princípios norteadores

Autoavaliação

Equipe de autoavaliação (EA)

Consulta e engajamento

Coleta de dados

Plano de comunicação

Análise e apresentação de dados

Autorreflexão

Definição de prioridades

Plano de ação eficaz e mensurável

Plano de ação eficaz e mensurável - SMART

S

Específico

Defina objetivos precisos

M

Mensurável

Estabeleça critérios para medir o sucesso

A

Factível

Garanta que os objetivos sejam realistas, considerando os recursos da organização.

R

Relevante

Alinhe-se às necessidades da IES e às prioridades de desenvolvimento identificadas

T

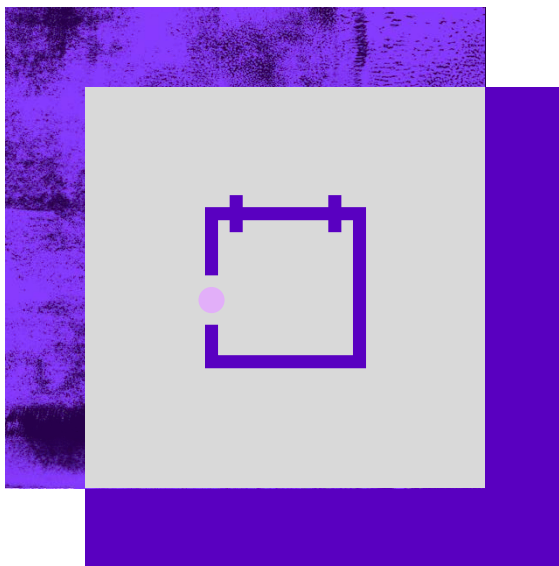
Com prazo definido

Estabeleça prazos para a conclusão

Estrutura do Plano de Ação

	Referência	Ação/ objetivo planejado	Justificativa	Principais resultados	Cronograma	Pessoa responsável	Crítérios de sucesso e resultado mensurável	Orçamento
Ação 1	Identificação da ação	Descritivo da ação	Evidências levantadas que levaram à essa ação/ objetivo	Descritivo do que o plano busca alcançar com a ação	Período de realização de cada atividade Mês e ano	Nomes e cargos das pessoas envolvidas	Métricas e indicadores que serão usados para avaliar a ação	Custos associados a cada atividade da ação

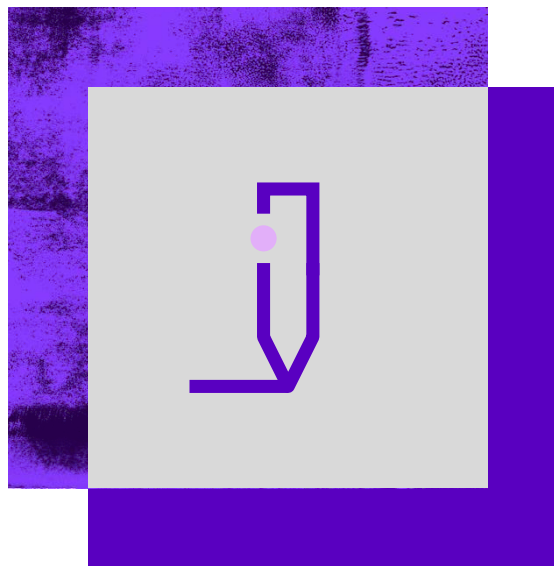
Plano de ação: estrutura detalhada



Referência

Identificação da ação

Ex.: Estimular o compromisso e a ação de todos os níveis da organização



Ação/objetivo planejado

Detalhamento da ação

Ex.: Promover processos educativos e formativos permanentes sobre gênero, raça, diversidade, direitos humanos e inclusão



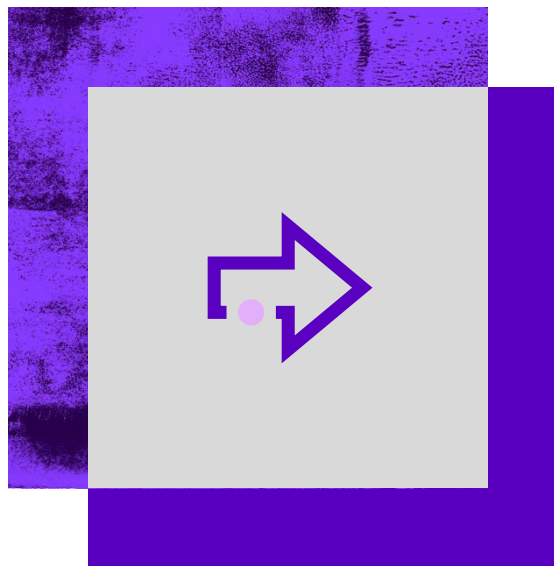
Plano de ação: estrutura detalhada



Justificativa

Evidências levantadas que levaram à essa ação/objetivo

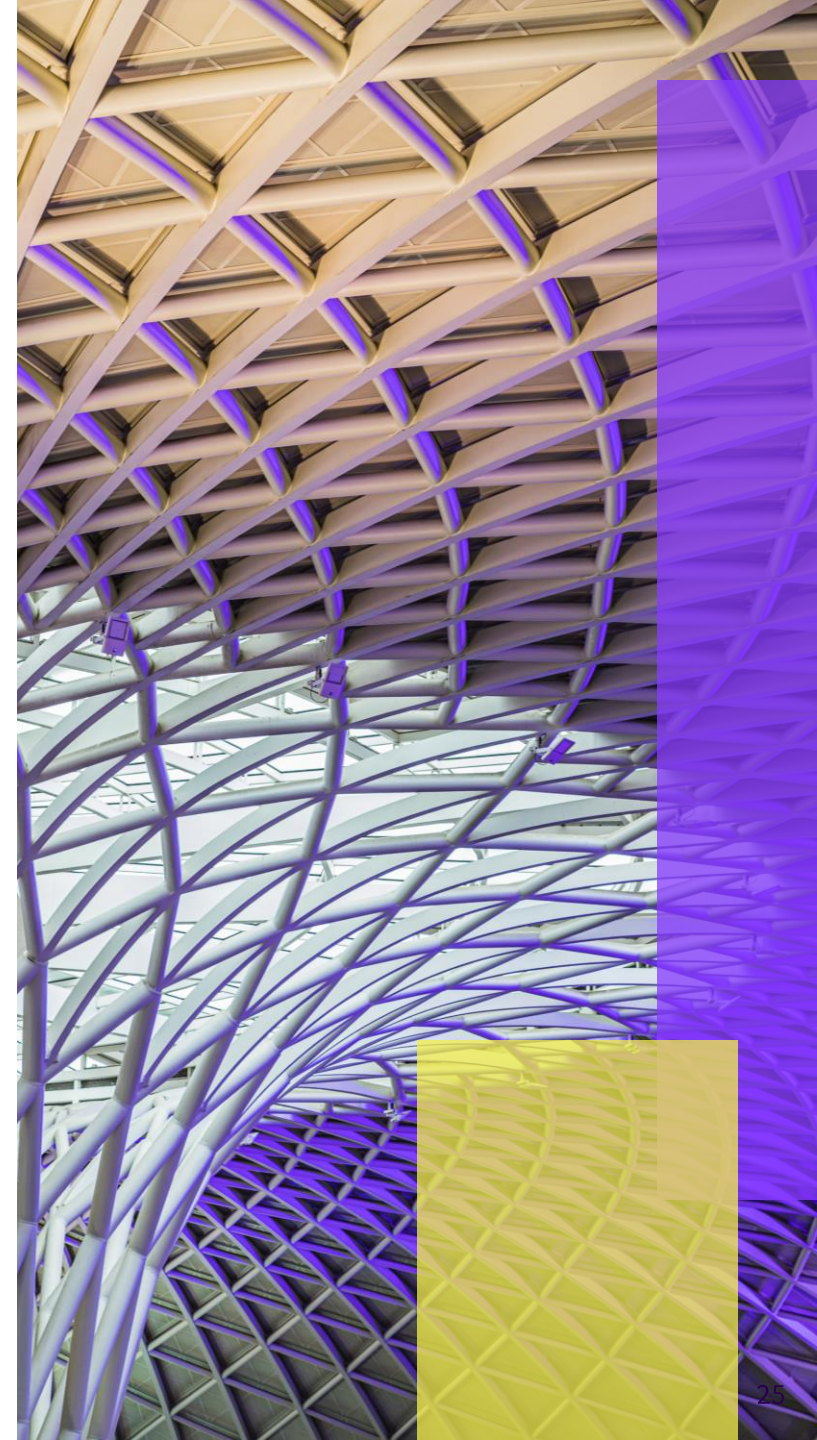
Ex.: Nível apropriado de dados e referenciais teóricos sobre as desigualdades de gênero



Principais resultados

Descritivo do que o plano busca alcançar com a ação

Ex.: Conhecimento traduzido em prevenção e enfrentamento a situações de violência, racismo, sexismo, discriminação e assédio



Plano de ação: estrutura detalhada



Cronograma

Período de realização de cada atividade

Ex.: Mês e ano



Pessoa responsável

Nomes e cargos das pessoas envolvidas

Ex.; Reitoria, Pró-Reitorias,
Núcleos de Gênero, Diretório Acadêmico



Plano de ação: estrutura detalhada



Critérios de sucesso e resultado mensurável

Métricas e indicadores que serão usados para avaliar a ação

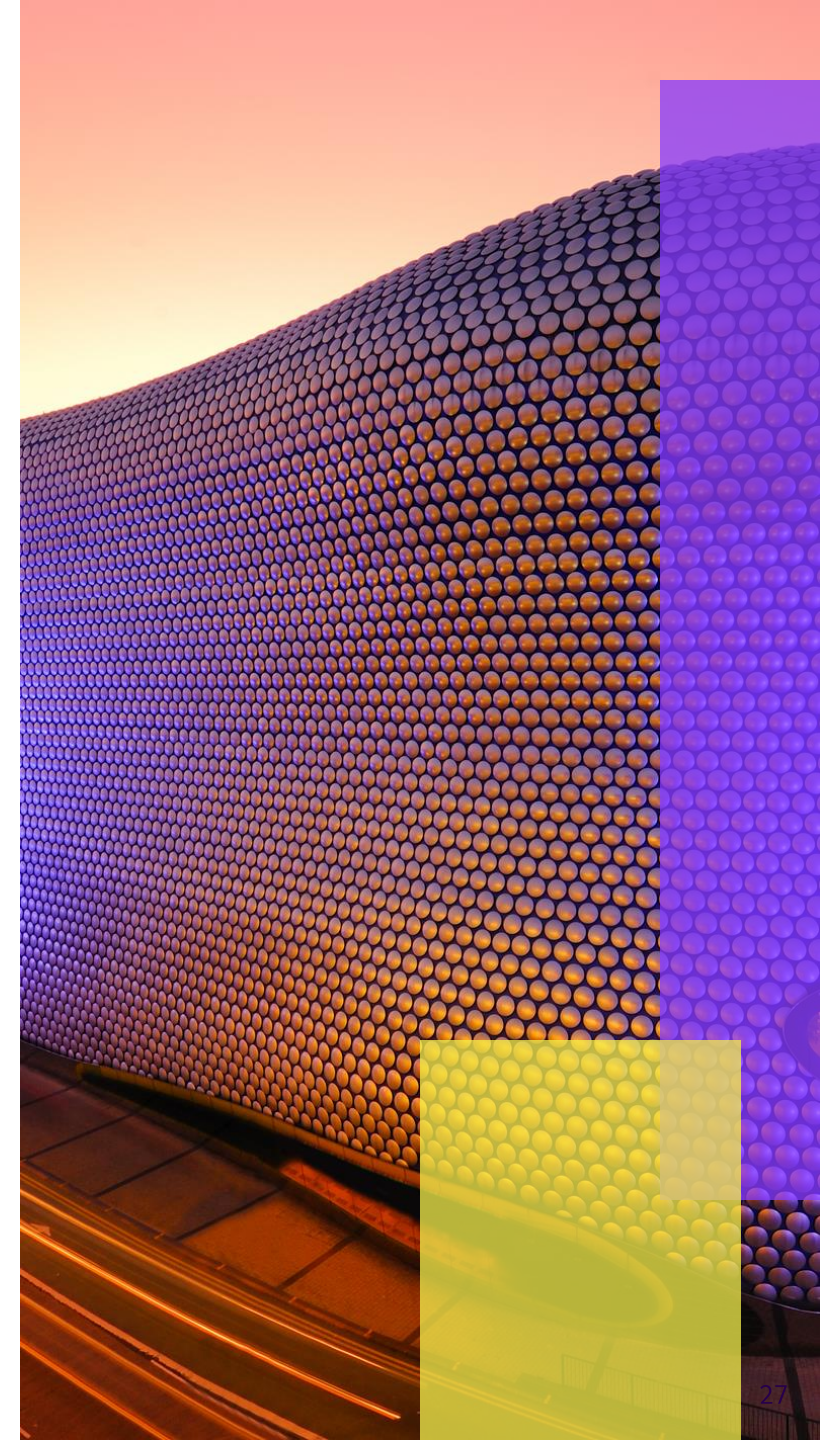
Ex.; Adesão de diferentes segmentos da IES



Orçamento

Custos associados a cada atividade da ação

Ex.: Valor em reais



Categoria Mérito Institucional: Uso dos recursos do Prêmio

Exemplos de itens financiáveis

- ❖ Passagens aéreas nacionais (classe econômica), hospedagem, alimentação e demais despesas de subsistência
- ❖ Transporte terrestre relacionado às atividades do Projeto
- ❖ Produção de materiais necessários à execução das atividades
- ❖ Aquisição de materiais de consumo, licenças de software especializado
- ❖ Realização de reuniões, oficinas, treinamentos, seminários e eventos de divulgação

Exemplos de itens não financiáveis

- ❖ Despesas administrativas ou operacionais da instituição, taxas ou custos indiretos
- ❖ Bolsas de mestrado, doutorado ou outras modalidades de bolsas
- ❖ Aquisição/locação de equipamentos de escritório de uso comum (ex.: celulares, computadores, mesas, cadeiras)
- ❖ Aquisição, construção, reforma ou locação de imóveis
- ❖ Despesas de entretenimento, brindes, bebidas alcoólicas e refeições não vinculadas às atividades do projeto

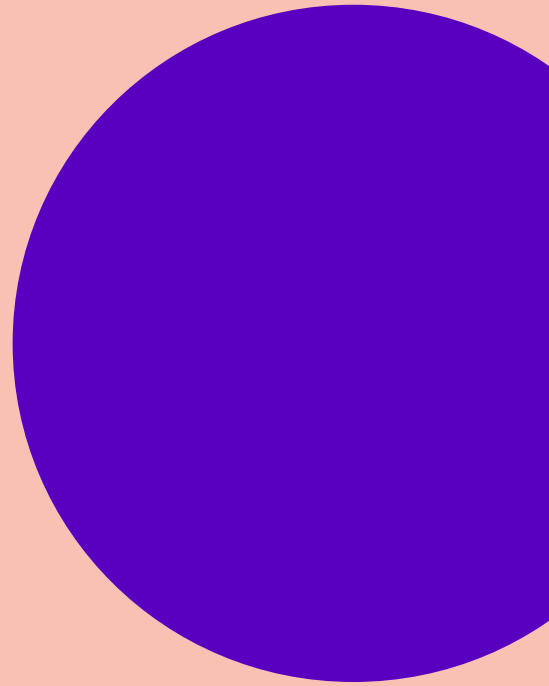
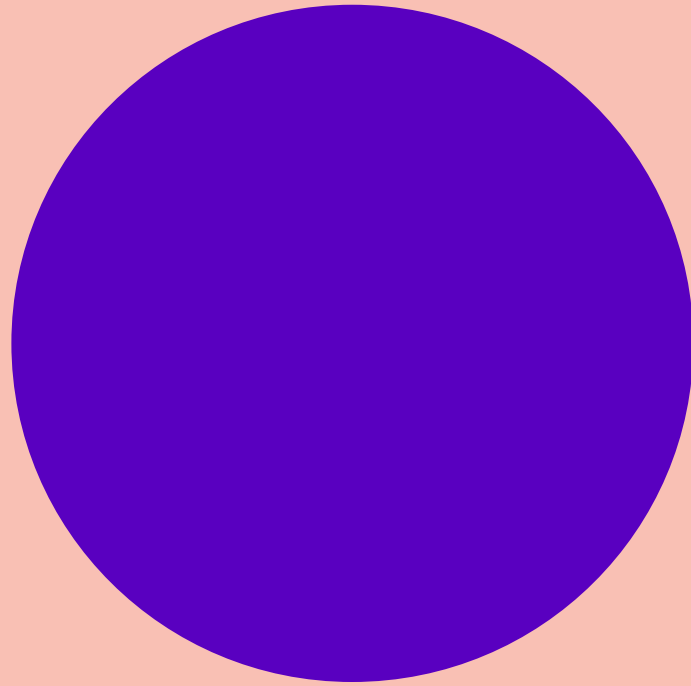
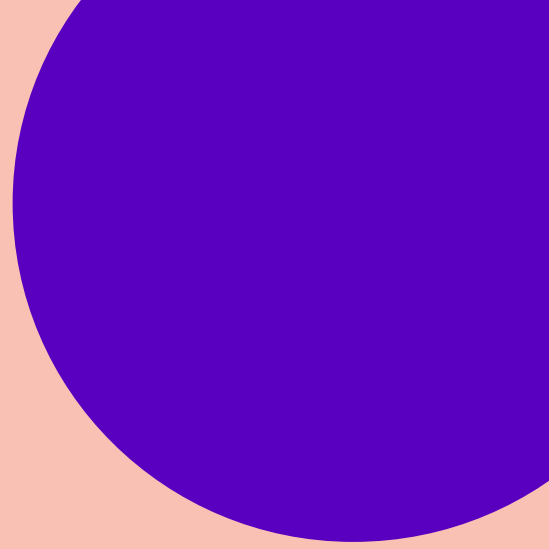
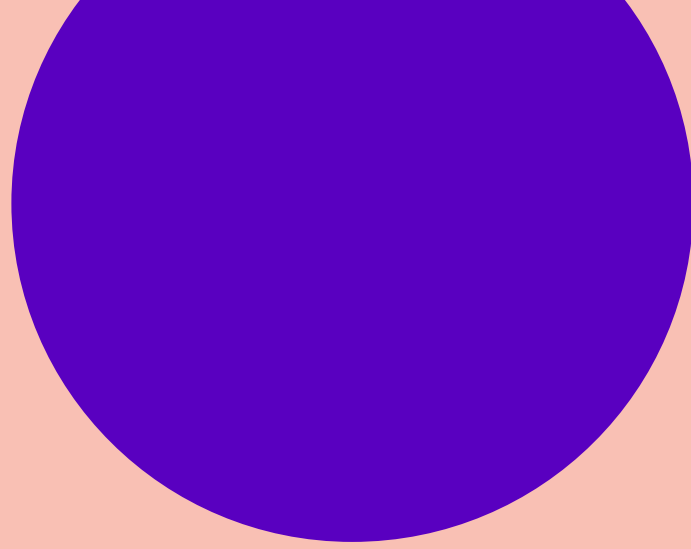
Confira a lista completa no edital

3º Prêmio Mulheres e Ciência: Cronograma

Etapas	Datas
Lançamento do edital	28 de julho de 2026
Prazo para inscrição	Até 10 de setembro de 2026, às 23:59 (horário de Brasília)
Divulgação do resultado	Até 30 de novembro de 2026
Cerimônia de Entrega do Prêmio	Março de 2027



Q&A





Obrigada e
boa sorte!



3º PRÊMIO
MULHERES
E CIÊNCIA

Inscrições até
10 de setembro
pelo site do CNPq

